

## MESLEKİ GELİŞİM SÜRECİNDE ÖĞRETMENLERİN SORUMLULUKLARI

- Öğrencilerin gerçekçi bir benlik kavramı geliştirmelerine yardımcı olmak. Bunun için öğrencilerin kendi ilgi, yetenek ve özelliklerini tanımaya ve kabul etmeye başlamasına yardım etmek gerekir. Gençlere kendi ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerini sağlayacak çeşitli etkinlikler sunulmalıdır. Bu etkinlikler ders içi veya der dışı öğrenme yaşantıları, oyun, spor, sosyal ya da kültürel faaliyetler şeklinde olabilir. Bütün bu yaşantılar içinde öğrencinin farkında olmadığı ilgi ve yeteneklerini ortaya koymasına sağlanmaya çalışılmalıdır.
- Öğretmen, öğrencilerine üst öğrenim kurumları hakkında bilgi vermeli, kurumlar arasındaki benzerlik ve farklılıkları göstermeli.
- Üst öğrenim kurumlarının hazırladığı iş ve meslek alanlarına ilişkin doğru ve yeterli bilgiler sunmalı.
- Üst öğrenim kurumları, eğitim programları, iş ve meslek alanları ile ilgili daha ileri bilgileri nerelerden ve nasıl temin edeceklerinin yollarını göstermeli.

<https://keciorenram.meb.k12.tr>

[ramkecioren@gmail.com](mailto:ramkecioren@gmail.com)

0312 316 23 72



## MESLEK SEÇİMİNDE ÖĞRETMENLERİN ROLÜ



**Bireyin gelecekteki yaşam tarzını belirlemede dönüm noktası olan mesleki tercihini yaparken doğru ve isabetli karar verebilmesi için izleyeceği basamaklar şöyle sıralanabilir:**

- Bireyin yeteneklerinin belirlenmesi,
- İlgi alanlarının belirlenmesi,
- İş değerlerinin belirlenmesi,
- Kişilik özelliklerinin belirlenmesi,
- İlgi duyulan mesleklerin incelenmesi,
- Meslek seçiminin nasıl yapılması gerektiğinin bilinmesi.

**Okul öncesi dönemden başlayarak mesleki gelişimin sağlıklı sürebilmesi için öğrencilerin başarması beklenen gelişim görevleri şunlardır:**

- İş yaşamı ve çalışmaya ilişkin olumlu tutumlar geliştirme
- Kişisel nitelikleri ile meslekler arasındaki ilişkiyi anlamaya başlama
- Meslekleri keşfetme ve tanıma
- Boş zamanlarını değerlendirme
- Alışkanlıkları kazanma

- Birlikte iş yapmayı/işbirliğini ve paylaşmayı öğrenme
- Toplum yaşamında çalışmanın önemini ve gereğinin farkına varma
- Karar verme, amaç belirleme ve plan yapma stratejileri geliştirme.

